

誠信經營執行情形

一、 方案制定及監督

為完善誠信經營政策與防範方案之制定及監督之責，東聯由隸屬董事會之公司治理主管及人力資源部致力於企業誠信經營之推動與運作，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，受董事會督導，定期一年一次向董事會報告。

二、 管理政策及內部控制

本公司訂有相關管理政策，包括「誠信經營守則」、「道德行為準則」等規範，明訂董事、經理人及員工從事商業行為之過程中，不得做出違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。適當的薪酬制度及各項健全的內部控制制度與作業辦法（含管理政策、授權制度及職能分工等措施），輔以內部稽核作業，確實進行控管。設置通報管道反貪腐信箱，供利害相關人通報貪腐等不法行為，及獨立調查機制以進行相關調查及查證行動。

三、 內線交易防範

本公司落實防範內線交易宣導；應遵守證券交易法之規定，不得利用所知悉之未公開資訊從事內線交易，亦不得洩露予他人，以防止他人利用該未公開資訊從事內線交易。本公司內部重大資訊處理及揭露，應依有關法律、命令及臺灣證券交易所之規定及內部重大資訊處理作業程序辦理。本公司已於每季董事會通知董事（年度財報30日前/季度財報15日前），說明本公司內部重大資訊處理作業程序規範董事不得於年度財務報告公告前30日，和每季財務報告公告前15日之封閉期間交易其股票，以落實防範內線交易。

四、 教育及訓練

本公司於新進員工到職時，提供『道德行為準則』及『誠信經營守則』宣導反貪腐理念，於每年規劃企業法令遵循教育訓練系列課程，說明反貪腐政策及勞動人權等相關議題，以避免貪腐及人權侵害情事發生。此外，針對與利益直接相關的採購單位亦進行反貪腐教育訓練，並於採購合約中明訂防賄條款。針對與政府官員有往來之同仁，啟用反貪腐適用性及風險評估機制。

2025 年度誠信經營執行	總訓練時數	總受訓人次
誠信經營守則/道德行為準則/人權相關宣導	259	559